



# **STRATEGIA** **AGENȚIEI NAȚIONALE DE** **INTEGRITATE** **2022-2025**

---

# CUPRINS

---

LISTĂ ABREVIERI.....	3
INTRODUCERE .....	4
ABORDARE STRATEGICĂ.....	5
MISIUNEA ANI .....	7
PRINCIPII.....	7
VIZIUNE 2025 .....	8
ANALIZĂ SWOT.....	11
ARII DE INTERVENȚIE.....	12
A1 – EVALUAREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGISLATIV DE INTEGRITATE .....	14
A2 – EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE.....	15
A3 – PREVENȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE .....	17
A4 – COMUNICARE ȘI CONȘTIENȚIZARE.....	19
A5 – CAPACITATE ADMINISTRATIVĂ .....	20
A6 – COOPERARE NAȚIONALĂ.....	22
A7 – RELAȚII INTERNAȚIONALE .....	23
GANTT .....	25
MONITORIZARE ȘI EVALUARE.....	29

## LISTĂ ABREVIERI

---

- ANI – Agenția Națională de Integritate
- DA/DI – Declarații de avere și de interese
- DCRPS – Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie
- DGII – Direcția Generală Inspectia de Integritate
- DGJRPC – Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare
- DGTIAIL – Direcția Generală de Tehnologia Informației, Achiziții, Investiții și Logistică
- GRECO – Grupul Statelor împotriva Corupției
- MCV – Mecanismul de Cooperare și Verificare
- PNRR – Planul Național de Redresare și Reziliență
- SNA – Strategia Națională Anticorupție
- SRU – Serviciul Resurse Umane
- ST al SNA – Secretariatul Tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție
- UE – Uniunea Europeană

## INTRODUCERE

---

Anul 2022 marchează 15 ani de la implementarea unui sistem transparent de declarare a averii și intereselor în România. În acest interval de timp, Agenția Națională de Integritate a depus eforturi substanțiale în impunerea unor standarde înalte și clare în ceea ce privește integritatea publică din România. În îndeplinirea prerogativelor stabilite de lege, ANI a instrumentat peste 20.000 de dosare, a sancționat derapajele funcționarilor și demnitarilor publici și, în același timp a dezvoltat instrumente de prevenire a incidentelor de integritate\*. Monitorizarea constantă de către Comisia Europeană și instrumentele naționale de luptă împotriva corupției au contribuit la sustenabilitatea acțiunilor Agenției în îndeplinirea atribuțiilor conferite de lege.

Combaterea corupției este un demers fundamental în consolidarea democrației și a statului de drept. Corupția este un fenomen global care afectează toate țările, subminând legitimitatea autorităților publice și împiedicând buna funcționare a instituțiilor democratice.

Așa cum remarcă și Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, *„Corupția rămâne o provocare la nivel național și regional (...). Cauzele fenomenului corupției sunt multiple, iar problematica prevenirii și combaterii corupției intră în spectrul de competență a mai multor instituții din România care trebuie să coopereze pentru obținerea sinergiei în activitățile de promovare a*

*integrității”*. Mai mult, indicele de Percepție a Corupției 2021 în contextul COVID-19 publicat de Transparency International în data de 25 ianuarie 2022, arată faptul că *„Percepția cu privire la corupția din sectorul public din România este neschimbată de zece ani”*, iar în România, unul dintre cele mai vulnerabile domenii a fost reprezentat de cel al achizițiilor publice. Pandemia de COVID-19 rămâne în continuare o provocare în prevenirea și evaluarea conflictelor de interese, iar autoritățile și instituțiile publice trebuie să identifice în continuare cele mai eficiente metode în acest sens.

Strategia Agenției Naționale de Integritate 2022 – 2025 este documentul guvernator care stabilește ariile de acțiune ale Agenției. Strategia evocă viziunea strategică asumată în Planul de management al Președintelui Agenției Naționale de Integritate, Florin-Ionel MOISE, numit în funcție de către Senatul României în luna iunie 2021, în urma promovării concursului organizat de către Consiliul Național de Integritate. În același timp, strategia înglobează recomandările reținute în rapoartele Comisiei Europene în contextul Mecanismului de Cooperare și Verificare, al Mecanismului privind statul de drept (Rule of law), precum și în rapoartele GRECO. Nu în ultimul rând, Strategia realizează o radiografie a punctelor tari, punctelor slabe, oportunităților și amenințărilor la adresa Agenției Naționale de Integritate.

---

\* Potrivit Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025, sintagma „incidente de integritate” este definită drept *„unul dintre următoarele evenimente privind situația unui angajat al unei autorități sau instituții publice sau al unei structuri din cadrul acestora: încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune; trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor; rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților (definiția prevăzută în cuprinsul Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 599/2018)”. În cazul de față, ne referim la acele incidente de integritate aflate în competența Agenției Naționale de Integritate, respectiv incompatibilități, conflicte de interese administrative și averi nejustificate.*

## ABORDARE STRATEGICĂ

---

În cei 15 ani de funcționare, strategiile ANI au stat la baza tuturor proceselor și acțiunilor de management din cadrul instituției, reprezentând totodată și un furnizor de abordare programatică în cadrul strategiilor naționale și politicilor sectoriale privind integritatea.

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 144/2007 „întocmirea strategiei privind procedurile de evaluare a averii, a conflictelor de interese și a incompatibilităților de către Agenție, ținând seama și de recomandările Consiliului” reprezintă una din atribuțiile esențiale ale Președintelui ANI.

Mai mult, noul document programatic continuă linia strategică asumată prin *Strategia pentru prevenirea și sancționarea conflictelor de interese, a incompatibilităților și a averilor nejustificate* (2016 - 2020) și prin *Strategia Agenției Naționale de Integritate pe termen scurt* (2020 - 2021), asigurând astfel o coerență a proceselor de management pe o durată de 10 ani.

Gradul de implementare a strategiilor ANI a fost urmărit constant, iar evaluările auditului extern independent au identificat coerență în eforturile de management ale Agenției. Astfel, în urma evaluării activității desfășurate de către ANI în anul 2020, auditorii constată în ultimul raport de audit extern independent faptul că „deși a fost un an atipic în contextul pandemiei actuale, cu multe provocări și restricții în derularea activității, ANI a reușit să-și păstreze obiectivele specifice și să-și îndeplinească rolul stabilit prin legea de organizare și funcționare, s-a adaptat pentru a funcționa optim și și-a orientat eforturile pentru îmbunătățirea proceselor și eficientizarea activității în vederea atingerii obiectivelor planificate”.

Mai mult, progresele înregistrate de ANI sunt monitorizate constant prin mecanismele instituite la

nivelul Comisiei Europene – Mecanismul de Cooperare și Verificare, precum și Mecanismul privind statul de drept (Rule of law). Ultimele rapoarte ale experților Comisiei au „evidențiat problemele persistente cu care se confruntă cadrul legislativ în materie de integritate și nevoia de stabilitate și claritate, precum și necesitatea instituirii unui cadru robust și stabil”, dar totodată au subliniat faptul că „Agenția Națională de Integritate (ANI) continuă să investigheze incompatibilitățile, conflictele de interese și averile nejustificate”, precum și faptul că „Sistemul electronic PREVENT de prevenire a conflictelor de interese în domeniul achizițiilor publice este eficace, dovadă fiind numărul conflictelor de interese detectate, care a scăzut în mod semnificativ”. (*Raportul din 2021 privind statul de drept - Capitol consacrat situației statului de drept din România*).

Din perspectiva perioadei de programare, Strategia ANI 2022 - 2025 coincide cu cea stabilită prin Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025, obiectivele generale și acțiunile vizate prin cele două documente strategice fiind pe deplin armonizate, ambele propunându-și rafinarea „mecanismelor de cooperare pentru obținerea unor rezultate cât mai eficiente în promovarea integrității și lupta împotriva corupției.”

Un rol deosebit de important al Agenției în noul ciclu strategic îl reprezintă acela de coordonator de reforme și/sau investiții în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență. În această calitate, instituția va avea la dispoziție instrumentele necesare pentru implementarea de reforme și investiții în sectoare emblematice ale politicilor UE (flagship areas), precum tranziția digitală și buna guvernanță.

Aceste demersuri vin în completarea eforturilor ANI din ultimii ani de atragere a fondurilor externe nerambursabile, pentru implementarea unor proiecte fundamentale pentru dezvoltarea instituției, în măsura în care acestea nu pot fi realizate prin fondurile naționale.



Nu în ultimul rând, dezvoltarea Agenției și implicit corijarea cadrului legal de integritate, sunt strâns legate de capacitatea instituției de a se alinia standardelor internaționale de integritate, aceste deziderate fiind posibile prin dinamizarea cooperării cu organismele internaționale, precum și prin continuarea demersurilor Agenției de promovare a profilului instituțional și schimbul de bune practici cu instituții internaționale cu competențe similare ANI.

Această misiune va fi exercitată în noua perioadă de programare prin îndeplinirea rolului activ în cadrul rețelelor internaționale, rol deja asumat de către ANI în contextul deținerii, începând cu luna februarie 2021, a calității de Președinte al Rețelei pentru Integritate (Network for Integrity), pentru un mandat de doi ani, precum și ca urmare a alegerii Secretarului General ANI, Silviu-Ioan POPA, în poziția de membru al Consiliului Guvernatorilor Academiei Internaționale Anticorupție (IACA).

## MISIUNEA ANI

Misiunea Agenției Naționale de Integritate este asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice și combaterea incidentelor de integritate, în condiții de legalitate, imparțialitate, transparență și responsabilitate.

Misiunea Agenției Naționale de Integritate se realizează prin:

- existența unei culturi organizaționale bine definite la nivelul Agenției, orientată pe valorificarea resurselor umane;
- optimizarea și digitalizarea proceselor de management și implementarea de mecanisme eficiente de lucru;
- promovarea conceptului de integritate în exercitarea funcțiilor și demnităților publice la nivel național și internațional;
- orientare către interesul suprem al cetățenilor, în condiții de transparență și responsabilitate;
- măsurarea continuă a rezultatelor și deciziilor manageriale.

## PRINCIPII

În considerarea misiunii instituționale, principiile și valorile fundamentale care trasează acțiunile Agenției sunt următoarele:

- **COERENȚĂ, CLARITATE și PRECIZIE** - toate obiectivele și măsurile ANI sunt complementare, exhaustive și conduc la construirea sinergiilor între politicile Agenției
- **PROFESIONALISM și RESPONSABILITATE** în exercitarea funcției publice - inspectorii de integritate și personalul administrativ dau dovadă de o înaltă pregătire profesională și beneficiază de o experiență consolidată
- **PREVENIRE și COMBATERE** - Agenția folosește mijloace inovative de identificare a potențialelor incidente de integritate și pune la dispoziția demnitarilor, funcționarilor publici și a tuturor persoanelor interesate, instrumente de clarificare a legislației;
- **INTEGRITATE** - managementul ANI ia toate măsurile pentru prevenirea incidentelor de integritate la nivelul Agenției;
- **TRANSPARENȚĂ** - Agenția asigură acces nemijlocit la informațiile de interes public, urmărind multiplicarea acestora și prezentarea într-o interfață „prietenosă”;
- **EGALITATE DE ȘANSE** - implicarea angajaților ANI în activități, promovarea acestora în funcția publică și acordarea avantajelor prevăzute de lege se face fără discriminare și în baza criteriilor de competență și a limitelor legislative.

## MISIUNE:

*Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice și combaterea incidentelor de integritate, în condiții de legalitate, imparțialitate, transparență și responsabilitate.*

## VIZIUNE:

*Agencia Națională de Integritate este o instituție matură din punct de vedere al proceselor de evaluare, care obține rezultate concrete în domeniul prevenției și conștientizării, folosind instrumente digitale și un corp de experți bine pregătiți profesional.*

## PRINCIPII:

- *Coerență, Claritate și Precizie*
- *Profesionalism și Responsabilitate*
  - *Prevenire și Combatere*
    - *Integritate*
    - *Transparență*
    - *Egalitate de șanse*

## VIZIUNE 2025

---

Viziunea Agenției Naționale de Integritate pentru anul 2025 este aceea a unei instituții stabile, pe deplin operațională, care utilizează instrumente digitale în activitățile desfășurate, obținând rezultate concrete în evaluarea incidentelor de integritate, cu eficiențe sporite pe componenta preventivă și de conștientizare.

Pentru ca Agenția să dispună de mecanisme eficiente împotriva corupției, este necesară cunoașterea provocărilor și identificarea unor soluții adaptate condițiilor actuale. Acest lucru va necesita abordarea vulnerabilităților din legislația de integritate incidentă, consolidarea celor mai bune practici, dar și eforturi conjugate din partea tuturor actorilor relevanți.

În îndeplinirea acestor deziderate, Agenția va respecta pe deplin standardele Comisiei Europene privind prevenirea corupției și promovarea integrității și va intensifica punerea în aplicare a recomandărilor GRECO. Astfel, ANI va evolua și se va adapta, cu scopul de a asigura integritatea și pentru a combate corupția prin mijloace administrative într-o manieră progresivă și consecventă.

Agenția Națională de Integritate va continua să evalueze incidentele de integritate și să aplice măsuri de sancționare persoanelor care nu respectă prevederile legale, pentru a asigura integritatea în exercitarea funcției publice. Deopotrivă, Agenția va continua să își multiplice instrumentele de prevenire a incidentelor de integritate și va intensifica activitățile de conștientizare. Nu în ultimul rând, va conlucra cu parteneri naționali și internaționali pentru a identifica și consolida cele mai bune soluții de creștere a responsabilității și transparenței în exercitarea funcțiilor și demnităților publice.

Prin urmare, anul 2025 este momentul în care instituția va desăvârși nivelul de maturitate instituțională, drept rezultat al eforturilor realizate atât pe parcursul ultimilor ani, precum și în următorii 4 ani.

Pornind de la viziunea instituțională pentru următorul ciclu strategic, Strategia Agenției Naționale de Integritate 2022 – 2025 urmărește să valorifice 7 arii de intervenție (A), fundamentale pentru creșterea eficienței acțiunilor Agenției. În subsidiar, cele 7 arii de intervenție cuprind 31 de obiective (O) subsecvente, menite să atingă o sinergie a demersurilor instituționale ale Agenției Naționale de Integritate.

### **A1 – EVALUAREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGISLATIV DE INTEGRITATE**

Modificările legislative din ultimii ani au condus la o serie de inconsecvențe și neclarități în interpretarea și punerea în aplicare a prevederilor legale privind integritatea publică din România. În concret, o serie de prevederi legale și-au pierdut relevanța în raport cu evoluțiile cadrului legal, în timp ce numeroase noi exigențe sunt necesare a fi reglementate și incluse în legislație. Totodată, actualul cadru legal nu prevede o reglementare unitară în ceea ce privește regimul aplicării sancțiunilor administrative, acestea fiind cuprinse în acte normative disparate. Mai mult, revizuirea legislației actuale și elaborarea unui nou cadru de integritate coerent și consolidat sunt recomandări reținute constant în rapoartele Comisiei Europene privind Mecanismul de Cooperare și Verificare și Rapoartele privind Statul de Drept (Rule of Law) din ultimii ani.



Pentru a răspunde acestor recomandări, Agenția Națională de Integritate și-a propus inventarierea inconsecvențelor, neclarităților și omisiunilor care reduc din eficiența și eficacitatea sistemului de integritate și actualizarea cadrului legal din domeniul integrității.

## A2 – EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

Ciclul strategic 2022 – 2025 vine cu o schimbare a paradigmei evaluării incidentelor de integritate, respectiv digitalizarea proceselor sale de lucru. În următorii patru ani, ANI își propune implementarea unui modul de analiză de risc a declarațiilor care va crește capacitatea Agenției și va concentra eficient resursele sale prin analizarea și prioritizarea declarațiilor în vederea evaluării. Mai mult, ANI va depune diligențele necesare interconectării cu registre și baze de date externe relevante în procesul de evaluare a averilor și intereselor. Totodată, Agenția va dezvolta aplicații informatice care să reducă timpii de analiză a dosarelor de către inspectorii de integritate și care să crească nivelul de supervizare în rândul persoanelor cu rol de control și va continua să valorifice datele deschise din domenii cheie sensibile pentru a identifica potențiale incidente de integritate, îndeosebi în contextul pandemiei de COVID-19.

Nu în ultimul rând, Agenția va duce la îndeplinire noi prerogative, cum ar fi cele stabilite prin Legea de transpunere a Directivei privind protecția avertizorilor în interes public\*, care desemnează ANI ca autoritate competentă să primească raportări privind încălcări ale legii.

## A3 – PREVENȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

Componenta de prevenție se va concentra în următorii patru ani pe dezvoltarea și îmbunătățirea sistemului PREVENT, un instrument cu rezultate cuantificabile, unic la nivel european, un model de bună practică. Mai mult decât atât, Agenția își propune multiplicarea instrumentelor de prevenire a incidentelor de integritate, astfel că va proiecta și dezvolta o platformă digitală de conștientizare și prevenire prin care părțile interesate relevante vor putea clarifica, singure, anumite obligații care vizează cadrul de integritate. În același sens, va elabora un pachet de tip „induction”\*\* adresat persoanelor care exercită funcții și demnități publice, cu privire la cadrul legal de integritate și va continua activitățile de conștientizare desfășurate în contextul proceselor electorale.

---

\* La data elaborării prezentei Strategii, două proiecte de lege pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția avertizorilor în interes public se aflau pe circuitul legislativ, după cum urmează: (1) Proiect de act normativ inițiat de Ministerul Justiției (aflat pe circuitul de avizare interministerial); (2) Pl-x 573/2021 – propunere legislativă inițiată de 40 de deputați (aflată pe rolul comisiilor permanente ale Camerei Deputaților).

\*\* Conceptul „induction” se referă la procesul de inițiere a personalului nou încadrat, prin care i se aduc la cunoștință regulile/ regulamentele aplicabile noii funcții sau demnități exercitate.

## **A4 – COMUNICARE ȘI CONȘTIENȚIZARE**

Tranziția către declararea electronică a averii și intereselor a inclus România pe harta țărilor care și-au digitalizat aceste sisteme, alături de S.U.A., Franța, Coreea de Sud, Estonia sau Georgia. În următorul ciclu strategic, Agenția va populariza sistemul e-DAI și va derula campanii de conștientizare în rândul persoanelor care exercită funcții și demnități publice pentru înlesnirea tranziției către completarea și depunerea electronică a declarațiilor. Totodată, ANI va continua implementarea prerogativelor legale privind actualizarea Listei funcțiilor publice importate.

Pagina de Internet, cea mai importantă interfață de comunicare a Agenției, va fi restructurată în totalitate, astfel că vor fi eliminate secțiunile și informațiile vetuste iar navigarea va fi facilă, user-friendly.

## **A5 – CAPACITATE ADMINISTRATIVĂ**

Pregătirea profesională a personalului Agenției va reprezenta o prioritate în următorul ciclu strategic, având în vedere limitările impuse de pandemia de COVID-19 în perioada 2020-2021, care au făcut aproape imposibilă derularea de astfel de programe de formare. Totodată, ANI se va concentra pe dezvoltarea capacităților sale tehnice de a prelua și prelucra declarațiile de avere și de interese exclusiv în format electronic.

## **A6 – COOPERARE NAȚIONALĂ**

Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025 și Planul Național de Redresare și Reziliență constituie documentele prin care Agenția Națională de Integritate și-a asumat angajamentul implementării unor măsuri menite să reformeze cadrul legislativ de integritate, să digitalizeze instituția și să contribuie activ la prevenirea incidentelor de integritate. Nu în ultimul rând, Agenția își propune în noul ciclu strategic menținerea dialogului cu entități publice și cu societatea civilă, cu scopul de a îmbunătăți activitatea de prevenire și combatere a corupției prin mijloace administrative.

## **A7 – RELAȚII INTERNAȚIONALE**

Pe plan internațional, Agenția deține în prezent Președinția Rețelei pentru Integritate (Network for Integrity), o rețea formată din 14 instituții internaționale cu competențe similare ANI, care își propune să dezvolte și să promoveze o cultură internațională a integrității, cu scopul de a consolida încrederea cetățenilor. În planul cooperării internaționale, ANI reprezintă un partener de dialog de încredere și este deopotrivă recunoscută drept un furnizor de know-how în materie de integritate. În noul ciclu strategic, ANI își propune oferirea de asistență tehnică țărilor aflate în curs de dezvoltare prin exportarea propriului model de integritate, în consolidarea eforturilor naționale în ceea ce privește Asistența Oficială pentru Dezvoltare (ODA).

# ANALIZĂ SWOT



## PUNCTE TARI

- Peste 10 milioane declarații avere și de interese disponibile pe Portalul ANI
- Istoric semnificativ de cazuri instrumentate de ANI
- Experiența inspectorilor de integritate
- Autonomie și independență operațională
- Sistemul PREVENT
- Sistemul e-DAI
- Activități de prevenție
- Consiliu Național de Integritate pe deplin funcțional
- Procedurarea activităților (SCIM)
- Stabilitate în funcția publică la nivelul inspectorilor de integritate și al personalului administrativ
- Export de bune practici la nivelul SM UE, Parteneriatul Estic etc.



## OPORTUNITĂȚI

- Clarificarea și îmbunătățirea cadrului legislativ
- Creșterea capacității proactive în monitorizarea declarațiilor de avere și de interese și a incidentelor de integritate
- Prevenirea cazurilor de încălcări ale legii
- Digitalizarea proceselor ANI
- Atribuirea de noi competențe în sarcina ANI (e.g. Legea de transpunere a Directivei privind protecția avertizorilor în interes public)
- Creșterea nivelului de încredere din partea societății civile
- Creșterea nivelului de cooperare cu persoanele responsabile (PR) din instituții publice, desemnate cu implementarea prevederilor legale referitoare la declarații
- Consolidarea profilului Agenției la nivel internațional
- Derularea de activități de conștientizare și educare
- Construirea unui cadru de dialog cu structurile asociative și societatea civilă
- Consolidarea sistemului național de prevenire și combatere a corupției prin mijloace administrative, prin implementarea SNA 2021 – 2025
- Implementarea reformelor PNRR în calitatea ANI de coordonator de reforme și/sau investiții
- Atragerea de fonduri externe nerambursabile
- Valorificarea și accesarea bazelor de date externe și a datelor deschise



## PUNCTE SLABE

- Lipsa resurselor tehnice pentru un control complet, în timp real, al declarațiilor de avere
- Nivel scăzut de interconectare al sistemului inspectorilor de integritate cu bazele de date relevante pentru activitatea inspectorilor
- Număr insuficient de inspectori de integritate și consilieri juridici
- Încărcătura / consilier juridic (puncte de vedere, dosare instanță etc.)
- Pagina de Internet este disponibilă doar în limba română
- Număr insuficient de activități de pregătire profesională pentru toate categoriile de personal
- Cooperare insuficientă cu persoanele responsabile din cadrul entităților publice
- Spațiu insuficient pentru desfășurarea activității în condiții optime



## AMENINȚĂRI

- Lipsa de voință politică pentru amendarea legislației de integritate
- Cadru legal de integritate existent neunitar și fragmentat
- Tergiversarea punerii în aplicare a sancțiunilor disciplinare
- Practica neunitară a instanțelor de judecată
- Întârzieri în achiziționarea de semnături electronice calificate pentru depunerea electronică declarațiilor de avere și de interese
- Atacuri cibernetice
- Acordarea de resurse financiare insuficiente în raport cu atribuțiile ANI
- Aplicarea de sancțiuni nedisuasive în cazul rapoartelor ANI rămase definitive
- Restricții impuse în contextul pandemiei de COVID-19

# ARII DE INTERVENȚIE

---

## **A1 – EVALUAREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGISLATIV DE INTEGRITATE**

- 01 – Analiza legislației actuale și a cazuisticii Agenției
- 02 – Elaborarea propunerii de intervenție legislativă
- 03 – Dezbaterea publică a noii propuneri legislative
- 04 – Promovarea pe circuitul legislativ și adoptarea propunerii legislative

## **A2 – EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE**

- 05 – Finalizarea elaborării modulului de analiză de risc a declarațiilor de avere și de interese
- 06 – Crearea aplicațiilor informatice care să fluidizeze și să reducă timpii de analiză a dosarelor
- 07 – Interconectarea SIMIDAI cu registre și baze de date externe relevante în procesul de evaluare a incidentelor de integritate
- 08 – Valorificarea datelor deschise din domenii cheie sensibile pentru identificarea potențialelor incidente de integritate
- 09 – Eficientizarea activității de evaluare a incidentelor de integritate
- 010 – Îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Legea de transpunere a Directivei privind protecția avertizorilor în interes public

## **A3 – PREVENȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE**

- 011 – Dezvoltarea sistemului PREVENT
- 012 – Proiectarea și dezvoltarea platformei digitale de conștientizare și prevenire
- 013 – Asigurarea integrității și transparenței în desfășurarea proceselor electorale
- 014 – Elaborarea unui pachet de tip „induction” cu privire la cadrul legal de integritate adresat funcțiilor și demnităților publice din administrația centrală și locală, precum și din structurile legislative
- 015 – Implementarea de programe de instruire cu privire la cadrul de integritate pe categorii specifice de funcții și entități publice

## **A4 – COMUNICARE ȘI CONȘTIENTIZARE**

- 016 – Continuarea proceselor de comunicare și conștientizare cu privire la tranziția către sistemul electronic de declarare
- 017 – Îmbunătățirea design-ului paginii de Internet a ANI
- 018 – Implementarea dispozițiilor care revin ANI prin Legea nr. 129/2019 modificată și completată
- 019 – Promovarea conceptului de integritate publică în învățământul universitar și preuniversitar

## **A5 – CAPACITATE ADMINISTRATIVĂ**

- 020 – Continuarea implementării proiectului EMOD
- 021 – Pregătirea profesională continuă a personalului Agenției pe arii de competență specifice
- 022 – Asigurarea Managementului Resurselor Umane
- 023 – Dezvoltarea capabilităților tehnice ale ANI de a prelua și prelucra declarații de avere și de interese exclusiv în format digital
- 024 – Implementarea recomandărilor reliefate în Rapoartele anuale de audit extern independent



## **A6 – COOPERARE NAȚIONALĂ**

025 – Implementarea obiectivelor și măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025

026 – Îndeplinirea rolului de beneficiar și coordonator de reforme și/sau investiții în cadrul PNRR

027 – Menținerea dialogului constant cu Parlamentul României, autoritățile și instituțiile administrației publice centrale, structurile asociative ale administrației publice locale și societatea civilă

## **A7 – RELAȚII INTERNAȚIONALE**

028 – Dinamizarea activității Rețelei pentru Integritate (Network for Integrity), în calitate de Președinte al Rețelei

029 – Implicarea experților ANI în misiunile de monitorizare desfășurate de organisme internaționale pe zona integrității

030 – Promovarea profilului instituțional al ANI și schimbul de bune practici la nivel internațional

031 – Implicarea Agenției în proiecte de asistență oficială pentru statele în curs de dezvoltare

# A1 – EVALUAREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGISLATIV DE INTEGRITATE

---

## 01 – Analiza legislației actuale și a cazuisticii Agenției

**Sursă generatoare:** PNRR, Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, Rapoartele GRECO, G20 - Principii la nivel înalt privind declararea averilor de către oficialii publici, criticile societății civile, inconsecvența practicii judiciare, practica Agenției

**Deziderate:** Clarificarea și unificarea legislației, Eliminarea inconsecvențelor procedurale, Uniformizarea aplicării regulilor de integritate

**Livrabile:** Raport de analiză preliminară

**Riscuri:** Dificultăți și întârzieri în implementarea proiectului

**Resurse financiare:** Fonduri UE (Proiect NIAct)

**Responsabili:** Echipa de proiect NIAct

**Termen:** Trimestrul IV 2022

## 02 – Elaborarea propunerii de intervenție legislativă

**Sursă generatoare:** PNRR, Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, Rapoartele GRECO, G20 - Principii la nivel înalt privind declararea averilor de către oficialii publici, criticile societății civile, inconsecvența practicii judiciare, practica Agenției

**Deziderate:** Clarificarea și unificarea legislației, Eliminarea inconsecvențelor procedurale, Uniformizarea aplicării regulilor de integritate

**Livrabile:** Propunere *de lege ferenda*

**Riscuri:** Dificultăți și întârzieri în implementarea proiectului

**Resurse financiare:** Fonduri UE (Proiect NIAct)

**Responsabili:** Echipa de proiect NIAct

**Termen:** Trimestrul III 2023

## 03 – Dezbateră publică a noii propuneri legislative

**Sursă generatoare:** PNRR, Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, Rapoartele GRECO, G20 - Principii la nivel înalt privind declararea averilor de către oficialii publici, criticile societății civile, inconsecvența practicii judiciare, practica Agenției

**Deziderate:** Clarificarea și unificarea legislației, Eliminarea inconsecvențelor procedurale, Uniformizarea aplicării regulilor de integritate

**Livrabile:** Proceduri privind supunerea spre dezbateră publică îndeplinite

**Riscuri:** Dificultăți și întârzieri în implementarea proiectului

**Resurse financiare:** Fonduri UE (Proiect NIAct)

**Responsabili:** Echipa de proiect NIAct

**Termen:** Decembrie 2023

## 04 – Promovarea pe circuitul legislativ și adoptarea propunerii legislative

**Sursă generatoare:** PNRR, Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, Rapoartele GRECO, G20 - Principii la nivel înalt privind declararea averilor de către oficialii publici, criticile societății civile, consecvența practicii judiciare, practica Agenției

**Deziderate:** Clarificarea și unificarea legislației, Eliminarea consecvențelor procedurale, Uniformizarea aplicării regulilor de integritate

**Livrabile:** Propunere legislativă promovată pe circuitul legislativ, Legislație adoptată

**Riscuri:** Blocarea pe circuitul legislativ, Întârzieri în aprobarea propunerii legislative

**Resurse financiare:** Fonduri UE (Proiect NIAct)

**Responsabili:** Echipa de proiect NIAct

**Termen:** Decembrie 2024 (termen maximal asumat prin PNRR)

## A2 – EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

---

### 05 – Finalizarea elaborării modului de analiză de risc a declarațiilor de avere și de interese

**Sursă generatoare:** Rapoartele GRECO, Practica Agenției

**Deziderate:** Creșterea capacității de procesare a datelor, Reducerea termenelor de instrumentare a dosarelor, Dinamizarea activității de evaluare

**Livrabile:** Modul informatic de analiză de risc finalizat

**Riscuri:** Dificultăți și întârzieri în implementarea proiectului

**Resurse financiare:** Fonduri UE (Proiect EMOD)

**Responsabili:** Echipa de proiect EMOD

**Termen:** Iulie 2022

### 06 – Crearea aplicațiilor informatice care să fluidizeze și să reducă timpii de analiză a dosarelor

**Sursă generatoare:** Raportul de audit extern independent pentru anul 2020

**Deziderate:** Reducerea termenelor de instrumentare a dosarelor, Digitalizarea procesului de supervizare și monitorizare a dosarelor

**Livrabile:** Modul de management informatic îmbunătățit

**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane și bugetare, Limitări tehnologice și de securitate

**Resurse financiare:** Buget ANI, Fonduri externe

**Responsabili:** DGTIAIL, DGII

**Termen:** Decembrie 2022

## 07 – Interconectarea SIMIDAI cu registre și baze de date externe relevante în procesul de evaluare a incidentelor de integritate

**Sursă generatoare:** Rapoartele GRECO, Raportul de audit extern independent pentru anul 2020, practica Agenției  
**Deziderate:** Creșterea capacității de procesare a datelor, Reducerea termenelor de instrumentare a dosarelor  
**Livrabile:** Acces automat la baze de date externe  
**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane și bugetare, Limitări tehnologice și de securitate, Lipsa de receptivitate a factorilor de decizie  
**Resurse financiare:** Buget ANI, Fonduri UE (Proiect EMOD)  
**Responsabili:** DGII, DGTIAIL, Echipa de proiect EMOD  
**Termen:** Decembrie 2023

## 08 – Valorificarea datelor deschise din domenii cheie sensibile\* pentru identificarea potențialelor incidente de integritate

**Sursă generatoare:** Rapoartele GRECO, practica Agenției, Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025  
**Deziderate:** Proactivitate în selecția cazurilor, creșterea capacității de procesare a datelor, solidificarea cazuisticii ANI  
**Livrabile:** Proceduri interne elaborate, Potențiale incidente de integritate evaluate  
**Riscuri:** Schemă de personal insuficientă la nivelul Direcției Generale Inspekția de Integritate, Lipsa datelor deschise  
**Resurse financiare:** Buget ANI  
**Responsabili:** DGII  
**Termen:** Permanent

## 09 – Eficientizarea activității de evaluare a incidentelor de integritate

**Sursă generatoare:** Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, Rapoartele GRECO, Legea nr. 144/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 176/2010, modificată și completată  
**Deziderate:** Îmbunătățirea capacității de evaluare a incidentelor de integritate, Scăderea timpilor de instrumentare a dosarelor  
**Livrabile:** N.A.  
**Riscuri:** Schemă de personal insuficientă la nivelul Direcției Generale Inspekția de Integritate  
**Resurse financiare:** Buget ANI  
**Responsabili:** DGII  
**Termen:** Permanent

\* **Sectoarele prioritare stabilite prin Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025 sunt:** *Sistemul public de sănătate, Sistemul național de educație, Mediul de afaceri în România, Domeniul achizițiilor publice, Finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale, Activitatea membrilor Parlamentului, Protejarea patrimoniului cultural, Domeniul protecției mediului înconjurător*



## 010 – Îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Legea de transpunere a Directivei privind protecția avertizorilor în interes public\*

**Sursă generatoare:** Legea de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția avertizorilor în interes public, PNRR, Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025

**Deziderate:** Implementarea atribuțiilor legale care rezidă în sarcina ANI

**Livrabile:** Regulament de organizare și funcționare al ANI modificat și completat, Schemă de personal suplimentată, Proceduri interne de aplicare a legii adoptate, Sesiuni de informare adresate sectorului public și a celui privat privind noul cadru legislativ de transpunere a Directivei 2019/1937 derulate, Ghid privind protecția avertizorilor în interes public care va include bune practici identificate la nivel național și european elaborat și diseminat

**Riscuri:** Nealocarea resurselor umane și financiare necesare, Neidentificarea de bune practici, Spațiu insuficient pentru desfășurarea activității în condiții optime

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** Toate departamentele ANI

**Termen:** Permanent

## A3 – PREVENȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

### 011 – Dezvoltarea sistemului PREVENT (*obiectiv stabilit prin PNRR, Pilonului II Transformare digitală, Componenta C7. Transformare digitală*)

**Sursă generatoare:** Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, PNRR, Raportul de audit extern independent pentru anul 2020

**Deziderate:** Creșterea interoperabilității sistemelor electronice ale instituțiilor publice pentru verificarea ex-ante a conflictelor de interese în procesul de atribuire a contractelor de achiziții publice, Îmbunătățirea sistemului PREVENT

**Livrabile:** Toate procedurile de achiziții publice, inițiate și derulate exclusiv prin SEAP, de către autoritățile contractante prevăzute la art. 4 din Legea nr. 98/2016 și la art. 4 din Legea nr. 99/2016 analizate; Toate avertismentele de integritate emise de sistemul informatic PREVENT analizate și soluționate; Date statistice privind sistemul informatic PREVENT publicate trimestrial

**Riscuri:** Nealocarea resurselor umane și financiare necesare, Limitări tehnologice și de securitate

**Resurse financiare:** Fonduri PNRR, Buget ANI

**Responsabili:** Serviciul Analiză și Prevenție, DGTIAIL

**Termen:** Decembrie 2025 (termen maximal asumat prin PNRR)

\* La data elaborării prezentei Strategii, două proiecte de lege pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția avertizorilor în interes public se aflau pe circuitul legislativ, după cum urmează: (1) Proiect de act normativ inițiat de Ministerul Justiției (aflat pe circuitul de avizare interministerial); (2) Pl-x 573/2021 – propunere legislativă inițiată de 40 de deputați (aflată pe rolul comisiilor permanente ale Camerei Deputaților).

## **012 - Proiectarea și dezvoltarea platformei digitale de conștientizare și prevenire (obiectiv stabilit prin PNRR, Pilonului II Transformare digitală, Componenta C7. Transformare digitală)**

**Sursă generatoare:** PNRR, Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025

**Deziderate:** Creșterea gradului de conștientizare privind regulile de integritate în rândul persoanelor interesate, Reducerea numărului de incidente de integritate, Reducerea numărului de solicitări de puncte de vedere privind cadrul legal de integritate adresate ANI

**Livrabile:** Platformă digitală *Portal Integritate* dezvoltată

**Riscuri:** Nealocarea resurselor umane și financiare necesare, Lipsa de interes a grupului țintă, Disfuncționalități tehnice

**Resurse financiare:** Fonduri PNRR, Buget ANI

**Responsabili:** DGTIAIL, DGJRPC, DGII

**Termen:** Decembrie 2025 (termen maximal asumat prin PNRR)

## **013 - Asigurarea integrității și transparenței în desfășurarea proceselor electorale**

**Sursă generatoare:** Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept

**Deziderate:** Optimizarea procesului de depunere a declarațiilor de avere și de interese de către candidați, Reducerea numărului de potențiale incidente de integritate, Evitarea unor interpretări neunitare ale art. 25 din Legea nr. 176/2010 de către instanțele de judecată privind validarea mandatelor aleșilor, Evitarea reluării proceselor electorale ca urmare a invalidării mandatelor aleșilor aflați în interdicție

**Livrabile:** Asistență privind completarea declarațiilor de avere și de interese de către candidați, Lista persoanelor aflate sub interdicția de a ocupa o funcție electivă actualizată, Secțiune special creată pe site-ul ANI dedicată proceselor electorale

**Riscuri:** Interpretări neunitare ale instanțelor de judecată, Lipsa de receptivitate a factorilor de decizie de la nivel local/central

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DGII, DGTIAIL, DGJRPC, DCRPS

**Termen:** Permanent

## **014 - Elaborarea unui pachet de tip „induction” cu privire la cadrul legal de integritate adresat funcțiilor și demnităților publice din administrația centrală și locală, precum și din structurile legislative**

**Sursă generatoare:** Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, practica Agenției

**Deziderate:** Creșterea gradului de conștientizare privind regulile de integritate în rândul persoanelor aflate sub incidența Legii nr. 176/2010, Reducerea numărului de incidente de integritate, Reducerea numărului de solicitări de puncte de vedere privind cadrul legal de integritate

**Livrabile:** Ghiduri elaborate pe categorii specifice de funcții și diseminate

**Riscuri:** Nealocarea resurselor umane și financiare necesare, Lipsa de interes a grupului țintă

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DGII, DGJRPC

**Termen:** Decembrie 2023

## 015 – Implementarea de programe de instruire cu privire la cadrul de integritate pe categorii specifice de funcții și entități publice

**Sursă generatoare:** Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, practica ANI

**Deziderate:** Creșterea gradului de conștientizare privind regulile de integritate în rândul persoanelor aflate sub incidența Legii nr. 176/2010, Reducerea numărului de incidente de integritate

**Livrabile:** Minimum 3 programe de instruire organizate anual

**Riscuri:** Lipsa de receptivitate a factorilor de decizie, Nealocarea resurselor necesare, Restricții impuse de pandemia de COVID-19

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DGII, DGJRPC, DCRPS

**Termen:** Permanent

## A4 – COMUNICARE ȘI CONȘTIENTIZARE

### 016 – Continuarea proceselor de comunicare și conștientizare cu privire la tranziția către sistemul electronic de declarare

**Sursă generatoare:** Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, practica Agenției

**Deziderate:** Creșterea gradului de conformare în rândul persoanelor responsabile și deponenților prevăzuți la art. 1, alin. (1), pct. 1-38 din Legea nr. 176/2010, cu privire la depunerea declarațiilor de avere și de interese în platforma e-DAI

**Livrabile:** Activități de informare realizate anual

**Riscuri:** Lipsa de receptivitate în rândul conducătorilor entităților, a persoanelor responsabile și deponenților, Lipsa resurselor bugetare necesare achiziționării de semnături electronice calificate, Disfuncționalități tehnice

**Resurse financiare:** Fonduri UE (Proiect NIAct), Buget ANI

**Responsabili:** Echipa de proiect NIAct, DGII, DGTIAIL, DCRPS

**Termen:** Permanent

### 017 – Îmbunătățirea design-ului paginii de Internet a ANI

**Sursă generatoare:** Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 123/2002, modificată și completată, Memorandumul Guvernului României privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public (2016), Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025

**Deziderate:** Îmbunătățirea comunicării informațiilor publice cu privire la activitatea ANI

**Livrabile:** Website ANI îmbunătățit

**Riscuri:** Întârzieri apărute în executarea designului și a programării

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DGTIAIL, DCRPS

**Termen:** Aprilie 2022

## 018 – Implementarea dispozițiilor care revin ANI prin Legea nr. 129/2019 modificată și completată

**Sursă generatoare:** Legea nr. 129/2019, cu modificările și completările ulterioare

**Deziderate:** Îndeplinirea atribuțiilor legale care rezidă în sarcina ANI conform Legii nr. 129/2019

**Livrabile:** Lista funcțiilor publice importante actualizată ori de câte ori situația o impune, Lista funcțiilor publice importante transmisă Comisiei Europene exclusiv prin mijloace electronice, Dialog cu Oficiul Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor

**Riscuri:** Netransmiterea de către entități a modificărilor intervenite

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DCRPS

**Termen:** Permanent

## 019 – Promovarea conceptului de integritate publică în învățământul universitar și preuniversitar

**Sursă generatoare:** Inițiative ale Agenției, Solicitățile mediului academic privind derularea de stagii de practică

**Deziderate:** Intensificarea colaborării cu mediul academic

**Livrabile:** Minimum 3 evenimente dedicate instituțiilor de învățământ universitar și preuniversitar organizate anual

**Riscuri:** N.A.

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DGII, DGJRPC, DCRPS

**Termen:** Permanent

# A5 – CAPACITATE ADMINISTRATIVĂ

---

## 020 – Continuarea implementării proiectului EMOD

**Sursă generatoare:** Contract de finanțare încheiat cu Autoritatea de Management POCA

**Deziderate:** Finalizarea proiectului EMOD

**Livrabile:** Cerere finală de rambursare depusă la AM POCA, Lipsa recomandărilor referitoare la implementarea proiectului în Raportul de audit extern independent, Rezultate așteptate atinse, Obiective generale și specifice îndeplinite

**Riscuri:** Dificultăți în implementarea proiectului

**Resurse financiare:** Fonduri UE (proiect EMOD)

**Responsabili:** Echipa de proiect EMOD

**Termen:** Iulie 2022

## 021 – Pregătirea profesională continuă a personalului Agenției pe arii de competență specifice

**Sursă generatoare:** Raportul de audit extern independent, Planul anual de perfecționare profesională a personalului Agenției Naționale de Integritate, Planul de măsuri privind pregătirea profesională a personalului ANI  
**Deziderate:** Creșterea capacității profesionale a personalului ANI  
**Livrabile:** Un program de pregătire profesională / angajat / an  
**Riscuri:** Nealocarea resurselor bugetare necesare  
**Resurse financiare:** Buget ANI  
**Responsabili:** SRU  
**Termen:** Permanent

## 022 – Asigurarea Managementului Resurselor Umane

**Sursă generatoare:** Raportul de audit extern independent, Schema de personal a Agenției  
**Deziderate:** Desfășurarea activității instituției în condiții optime, Planificarea și gestiunea resurselor umane ale Agenției, Recrutarea și selecția personalului ANI, Evaluarea performanțelor profesionale individuale  
**Livrabile:** Politica privind Managementul Resurselor Umane elaborată  
**Riscuri:** N.A.  
**Resurse financiare:** Buget ANI  
**Responsabili:** SRU  
**Termen:** Iunie 2022/Permanent

## 023 – Dezvoltarea capabilităților tehnice ale ANI de a prelua și prelucra declarații de avere și de interese exclusiv în format digital (*obiectiv stabilit prin PNRR, Pilonului II Transformare digitală, Componenta C7. Transformare digitală*)

**Sursă generatoare:** PNRR, Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, Rapoartele GRECO  
**Deziderate:** Desfășurarea în condiții optime a activității ANI din punct de vedere al resurselor tehnice, Dezvoltarea capabilităților tehnice ale ANI de a prelua și prelucra declarații de interese și de avere exclusiv în format digital pe semnături electronice calificate (cf. Regulamentul European eIDAS 910/2014)  
**Livrabile:** Sistem e-DAI funcțional  
**Riscuri:** Nealocarea resurselor umane și financiare necesare, Limitări tehnologice și de securitate  
**Resurse financiare:** Fonduri PNRR  
**Responsabili:** DGTIAIL  
**Termen:** Decembrie 2025 (termen maximal asumat prin PNRR)

## 024 – Implementarea recomandărilor reliefate în Rapoartele anuale de audit extern independent

**Sursă generatoare:** Legea nr. 144/2007, cu modificările și completările ulterioare, Rapoartele anuale de audit extern independent  
**Deziderate:** Îmbunătățirea capacității instituționale a Agenției  
**Livrabile:** Nr. de recomandări implementate  
**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane, bugetare și tehnice  
**Resurse financiare:** Buget ANI  
**Responsabili:** Toate departamentele ANI  
**Termen:** Permanent

## A6 – COOPERARE NAȚIONALĂ

---

### 025 – Implementarea obiectivelor și măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025

**Sursă generatoare:** Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025  
**Deziderate:** Implementarea măsurilor de integritate la nivelul ANI, Dinamizarea cooperării cu instituțiile reprezentate la nivelul Platformei de cooperare a autorităților independente și a instituțiilor anticorupție, constituită potrivit SNA  
**Livrabile:** Agendă de integritate organizațională adoptată și distribuită personalului ANI, Plan de integritate adoptat și distribuit, Grad de implementare a Planului de integritate evaluat anual și adaptat la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, Riscuri de corupție identificate, analizate, evaluate și monitorizate riscurilor de corupție, Incidente de integritate la nivelul ANI identificate, evaluate și raportate unitar, Contribuții solicitate de ST al SNA transmise, Nr. activități de coordonare și monitorizare a strategiei, Portal SNA utilizat, Nr. de participări la reuniunile Platformei de cooperare a autorităților independente și a instituțiilor anticorupție, Nr. de participări în cadrul misiunilor tematice de evaluare, Nr. de participări în cadrul grupurilor de lucru constituite la nivelul SNA, la cererea ST al SNA  
**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane, bugetare și tehnice  
**Resurse financiare:** Buget ANI  
**Responsabili:** DCRPS  
**Termen:** Decembrie 2025

## 026 – Îndeplinirea rolului de beneficiar și coordonator de reforme și/sau investiții în cadrul PNRR

**Sursă generatoare:** PNRR, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 124/2021

**Deziderate:** Îndeplinirea rolului de coordonator de reforme și/sau investiții potrivit O.U.G. nr. 124/2021, Implementarea proiectelor bugetate prin Planul Național de Redresare și Reziliență al României

**Livrabile:** Nr. de participări la reuniunile de lucru și activitățile Comitetului interministerial de coordonare a PNRR, Nr. de raportări către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE)

**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane, bugetare și tehnice

**Resurse financiare:** Bugetul PNRR

**Responsabili:** Echipa de implementare a proiectelor din cadrul PNRR, constituită la nivelul ANI

**Termen:** Decembrie 2025 (termen maximal asumat prin PNRR)

## 027 – Menținerea dialogului constant cu Parlamentul României, autoritățile și instituțiile administrației publice centrale, structurile asociative ale administrației publice locale și societatea civilă

**Sursă generatoare:** Rapoartele MCV, Rapoartele Comisiei Europene privind Statul de drept, Rapoartele GRECO

**Deziderate:** Asigurarea unui cadru de dialog constant cu Parlamentul României, autoritățile și instituțiile administrației publice centrale, structurile asociative ale administrației publice locale și societatea civilă

**Livrabile:** Nr. proiecte comune derulate, Nr. de întâlniri organizate, Nr. adrese oficiale transmise

**Riscuri:** Lipsa de receptivitate a factorilor de decizie

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DGII, DGJRPC, DCRPS

**Termen:** Permanent

## A7 – RELAȚII INTERNAȚIONALE

### 028 – Dinamizarea activității Rețelei pentru Integritate (Network for Integrity), în calitate de Președinte al Rețelei

**Sursă generatoare:** Planul de acțiune al Rețelei pentru Integritate 2021-2023, Carta Network for Integrity

**Deziderate:** Eficientizarea Rețelei pentru Integritate, Întărirea cooperării între membrii Rețelei, Îmbunătățirea relației cu organismele internaționale, Creșterea vizibilității Rețelei

**Livrabile:** Plan de acțiune implementat minimum 90%

**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane și bugetare, Restricții impuse de pandemia de COVID-19, Lipsa de receptivitate a membrilor Rețelei pentru Integritate

**Resurse financiare:** Buget ANI, Buget membrii Network for Integrity

**Responsabili:** Secretariatul Rețelei pentru Integritate / DCRPS

**Termen:** Februarie 2023

## 029 – Implicarea experților ANI în misiunile de monitorizare desfășurate de organisme internaționale pe zona integrității

**Sursă generatoare:** Solicitări provenite din partea organismelor internaționale, Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025

**Deziderate:** Consolidarea imaginii ANI ca donator de bună practică la nivel internațional pe domeniul integrității

**Livrabile:** Nr. evenimente cu participarea experților ANI

**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane și bugetare, Restricții impuse de pandemia de COVID-19

**Resurse financiare:** Buget ANI, Buget organisme internaționale

**Responsabili:** DCRPS

**Termen:** Permanent

## 030 – Promovarea profilului instituțional al ANI și schimbul de bune practici la nivel internațional

**Sursă generatoare:** Solicitări provenite din partea instituțiilor cu profil similar, Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025

**Deziderate:** Consolidarea imaginii ANI ca donator de bună practică la nivel internațional pe domeniul integrității

**Livrabile:** Nr. evenimente cu participarea experților ANI, Nr. vizite de studiu organizate

**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane și bugetare, Restricții impuse de pandemia de COVID-19

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DCRPS

**Termen:** Permanent

## 031 – Implicarea Agenției în proiecte de asistență oficială pentru statele în curs de dezvoltare

**Sursă generatoare:** Legea nr. 213/2016 *privind cooperarea internațională pentru dezvoltare și asistență umanitară*, cu modificările și completările ulterioare

**Deziderate:** Acordarea de asistență statelor în curs de dezvoltare aflate pe lista Comitetului de asistență pentru dezvoltare al Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD/DAC), Menținerea dialogului cu Ministerul Afacerilor Externe

**Livrabile:** Nr. de activități de educație și formare dedicate statelor aflate în curs de dezvoltare

**Riscuri:** Insuficiența resurselor umane și bugetare, Restricții impuse de pandemia de COVID-19, Lipsa de receptivitate a autorităților statelor în curs de dezvoltare

**Resurse financiare:** Buget ANI

**Responsabili:** DCRPS

**Termen:** Permanent



# GANTT

## A1 – EVALUAREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGISLATIV DE INTEGRITATE

Obiective	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
01 – Analiza legislației actuale și a cazuisticii Agenției	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
02 – Elaborarea propunerii de intervenție legislativă	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
03 – Dezbaterea publică a noii propuneri legislative	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
04 – Promovarea pe circuitul legislativ și adoptarea propunerii legislative	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

## A2 – EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

Obiective	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
05 – Finalizarea elaborării modului de analiză de risc a DA/DI	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
06 – Crearea aplicațiilor informatice care să fluidizeze și să reducă timpii de analiză a dosarelor	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
07 – Interconectarea SIMIDAI cu registre și baze de date externe relevante în procesul de evaluare a incidentelor de integritate	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
08 – Valorificarea datelor deschise din domenii cheie sensibile pentru identificarea potențialelor incidente de integritate	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
09 – Eficientizarea activității de evaluare a incidentelor de integritate	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
010 – Îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Legea de transpunere a Directivei privind protecția avertizorilor în interes public	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2



### A3 – PREVENȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

Obiective	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
011 – Dezvoltarea sistemului PREVENT	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
012 – Proiectarea și dezvoltarea platformei digitale de conștientizare și prevenire																																			
013 – Asigurarea integrității și transparenței în desfășurarea proceselor electorale																																			
014 – Elaborarea unui pachet de tip „induction” cu privire la cadrul legal de integritate adresat funcțiilor și demnităților publice din administrația centrală și locală, precum și din structurile legislative																																			
015 – Implementarea de programe de instruire cu privire la cadrul de integritate pe categorii specifice de funcții și entități publice																																			

### A4 – COMUNICARE ȘI CONȘTIENTIZARE

Obiective	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
016 – Continuarea proceselor de comunicare și conștientizare cu privire la tranziția către sistemul electronic de declarare	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
017 – Îmbunătățirea design-ului paginii de Internet a ANI																																		
018 – Implementarea dispozițiilor care revin ANI prin Legea nr. 129/2019 modificată și completată																																		
019 – Promovarea conceptului de integritate publică în învățământul universitar și preuniversitar																																		



## A5 – CAPACITATE ADMINISTRATIVĂ

Obiective	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
020 – Continuarea implementării proiectului EMOD	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
021 – Pregătirea profesională continuă a personalului Agenției pe arii de competență specifice	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
022 – Asigurarea Managementului Resurselor Umane	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
023 – Dezvoltarea capabilităților tehnice ale ANI de a prelua și prelucra declarații de interese și de avere exclusiv în format digital	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
024 – Implementarea recomandărilor reliefate în Rapoartele anuale de audit extern independent	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

## A6 – COOPERARE NAȚIONALĂ

Obiective	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
025 – Implementarea obiectivelor și măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
026 – Îndeplinirea rolului de beneficiar și coordonator de reforme și/sau investiții în cadrul PNRR	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
027 – Menținerea dialogului constant cu Parlamentul României, autoritățile și instituțiile administrației publice centrale, structurile asociative ale administrației publice locale și societatea civilă	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
028 – Implicarea Agenției în proiecte de asistență oficială pentru statele în curs de dezvoltare	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2



## A7 – RELAȚII INTERNAȚIONALE

Obiective	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
029 – Dinamizarea activității Rețelei pentru Integritate (Network for Integrity), în calitate de Președinte al Rețelei	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
030 – Implicarea experților ANI în misiunile de monitorizare desfășurate de organisme internaționale pe zona integrității	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
031 – Promovarea profilului instituțional al ANI și schimbul de bune practici la nivel internațional	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2



## MONITORIZARE ȘI EVALUARE

---

Evaluarea Strategiei ANI va avea loc anual, urmărind gradul de implementare al obiectivelor asumate de către instituție, sub forma unui raport care va cuprinde descrierea tuturor activităților realizate în perioada de referință, menite să ducă la îndeplinire obiectivele stabilite. Perioada de raportare a Strategiei ANI este 01 ianuarie – 31 decembrie, iar redactarea raportului anual se face până la data de 01 martie.

De asemenea, la finalul ciclului strategic se va realiza o raportare finală a întregului plan de acțiune. Evaluarea strategiei se va face prin intermediul Direcției Comunicare, Relații Publice și Strategie, pe baza documentelor solicitate de la departamentele responsabile cu implementarea măsurilor din planul de acțiune.

Rapoartele anuale privind evaluarea Strategiei Agenției Naționale de Integritate 2022 – 2025 se prezintă Consiliului Național de Integritate. Totodată, gradul de implementare a obiectivelor prevăzute în Strategia ANI 2022 – 2025 este supus monitorizării în cadrul rapoartelor anuale de audit extern independent.

Implementarea măsurilor sau a obiectivelor din Strategia ANI cade în sarcina tuturor departamentelor din cadrul Agenției Naționale de Integritate, în funcție de competențele specifice, potrivit planului de acțiune detaliat.