



Nr. 5188/01.03.2022

Raport narativ referitor la activitatea Agenției Naționale de Integritate pentru implementarea obiectivelor stabilite prin S.N.A. în anul 2021

În anul 2021, pentru implementarea obiectivului specific 5.2., **Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate (BM2 din MCV)** din Strategia Națională Anticorupție 2016 – 2020, Agenția Națională de Integritate a întreprins o serie de măsuri, acestea fiind prezentate mai jos.

1. Adoptarea legislației necesare și asigurarea resurselor adecvate pentru mecanismul de control ex-ante care urmează să fie pus în aplicare către ANI pentru procedurile de achiziții publice (Recomandare MCV/Angajament Summit Londra) – termen 2016

Sistemul informatic PREVENT a devenit operațional la sfârșitul lunii iunie 2017, atât pentru fondurile naționale, cât și pentru cele europene, potrivit prevederilor Legii nr. 184/2016 *privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică*, în prezent fiind pe deplin funcțional.

În anul 2021, au fost analizate **7.803 proceduri de achiziție publică** prin intermediul sistemului PREVENT, în vederea identificării posibilelor conflicte de interese. Din totalul procedurilor analizate, 5.079 au fost proceduri de achiziție publică singulare (fără loturi), 2.724 au fost proceduri de achiziție publică subsecvente (conținând 39.817 de loturi), iar aprox. 20% dintre acestea se referă la contracte finanțate din fonduri europene.

În aceeași perioadă de raportare, inspectorii de integritate au emis **26 avertismente de integritate** în ceea ce privește posibile încălcări ale legislației privind conflictul de interese în achiziții publice, în valoare de **133,4 milioane lei (aprox. 27 milioane euro)**.

Astfel, în 10 dintre cele 26 cazuri notificate de sistem, conducătorii autorităților contractante au luat măsuri pentru înlăturarea cauzelor care generau conflictele de interese, în timp ce în celelalte cazuri pentru care s-au emis avertismente de integritate, Agenția Națională de Integritate va proceda la aplicarea art. 9 din Legea nr. 184/2016, în situațiile în care nu vor fi înlăturate cauzele conflictelor de interese.

Totodată, inspectorii de integritate au notificat Agenția Națională pentru Achiziții Publice (ANAP), în baza acordului de cooperare încheiat între Agenția Națională de Integritate și ANAP, un număr de 2 nereguli privind posibile relații ce pot exista între persoane din autoritatea contractantă și persoane din cadrul operatorilor economici ce au calitatea de ofertanți în cadrul procedurilor de achiziție inițiate de către o autoritate contractantă.

În perioada raportată, sistemul PREVENT a analizat 1.537 autorități contractante, 10.804 operatori economici și 200.990 de persoane, reprezentanți ai instituțiilor publice și ai ofertanților.

Potrivit Raportului MCV publicat în luna iunie 2021, „Sistemul PREVENT este pe deplin operațional, iar ANI raportează că s-au obținut rezultate pozitive. În special, ANI subliniază faptul că s-a înregistrat o reducere continuă a numărului de cazuri de conflicte de interese de la lansarea sistemului PREVENT, pe măsură ce sporește gradul de sensibilizare în rândul autorităților publice. Raportul din noiembrie 2018 a considerat că această recomandare a fost îndeplinită și că punerea sa în aplicare continuă și eficace ilustrează sustenabilitatea acestui sistem.”.

2. Continuarea activității de evaluare a averilor și a intereselor, a incompatibilităților și a conflictelor de interese și asigurarea unui follow-up eficient al cazurilor ANI care ajung pe rolul instanțelor de judecată sau al comisiilor de disciplină – Permanent

În anul 2021, ANI a finalizat un număr de **1.329 dosare** și a constatat **96 cazuri de incompatibilitate**, **58 conflicte de interese administrative**, **8 cazuri privind constatarea unor diferențe nejustificate între averea dobândită și veniturile realizate**. De asemenea, în **36 de cazuri privind 33 de persoane, au fost identificate indicii privind săvârșirea unor fapte penale** (conflict de interese penal, folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane, fals în declarații, încălcarea legislației fiscale, încălcarea legislației penale), care au fost înaintate organelor de urmărire penală.

Cazurile constatate de ANI au vizat funcții și demnități publice prevăzute la art. 1 din Legea nr. 176/2010, precum secretari de stat, primari, viceprimari, consilieri județeni, persoane cu funcție de conducere/control, funcționari publici, funcționari publici cu statut special.

Totodată, în anul 2021 **au rămas definitive și irevocabile¹ 224 dosare**, după cum urmează: 161 cazuri de incompatibilitate, 57 cazuri de conflicte de interese administrative și 6 cazuri de averi nejustificate.

Mai mult, în perioada raportată, Agenția a aplicat un număr de **950 sancțiuni contravenționale** pentru nedeplinirea declarațiilor de avere și de interese în termenele prevăzute de lege, neaplicarea sancțiunilor disciplinare, ca urmare a rămânerei definitive a raportului de evaluare etc.

Rapoartele MCV și „Rule of law” publicate în anul 2021 notează rezultatele bune obținute de ANI în ceea ce privește evaluarea incidentelor de integritate, subliniind totodată faptul că „activitatea ANI ar trebui să fie facilitată de transmiterea electronică a declarațiilor de avere și de interese, care a devenit operațională în mai 2021, în urma adoptării, în iulie 2020, a unui amendament la Legea privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice” (Raport MCV, iunie 2021).

3. Adoptarea de măsuri pentru (i) a clarifica implicațiile pentru membrii Parlamentului ale prevederilor existente în materia conflictelor de interese indiferent dacă un astfel de conflict poate fi pus în lumină și de către declarațiile de avere și de interese și (ii) a extinde definiția dincolo de interesele financiare personale și (iii) a introduce o cerință de dezvăluire ad hoc atunci când un conflict între anumite interese private ale unui membru al Parlamentului poate apărea în raport cu o chestiune aflată în lucru în procedurile parlamentare – în plen sau în comisii – sau în altă activitate legată de mandatul acestuia (Recomandare GRECO runda a IV-a - paragraful 29) – trimestrul II 2017

Pe parcursul anului 2021 nu au fost întreprinse noi măsuri pentru implementarea acestei acțiuni, aceasta fiind raportată anterior la nivelul anului 2020.

Astfel, pentru a răspunde acestui obiectiv, respectiv măsura (i), la începutul anului 2020, Agenția Națională de Integritate a comunicat Ministerului Justiției concluziile propriei analize asupra ultimului Raport MCV, precum și o serie de propuneri de măsuri și acțiuni necesare pentru îndeplinirea fiecărei recomandări ale Comisiei Europene, în ceea ce privește clarificarea implicațiilor pentru membrii Parlamentului.

În cadrul proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate” – cod SMIS 118824, experții din cadrul proiectului au elaborat o **propunere de politică publică cu privire la conflictele de interese și incompatibilitățile aplicabile membrilor Parlamentului și candidaților la alegerile parlamentare**. Documentul propune o serie de măsuri, ca urmare a unei analize a reglementărilor din alte state membre ale Uniunii Europene privind conflictele de interese și incompatibilitățile aplicabile membrilor Parlamentului și candidaților la alegerile parlamentare, în sensul recomandării unor standarde minime de integritate.

¹ Cauze în care constatările A.N.I. au fost menținute (prin decizia instanței sau prin necontestarea raportului de evaluare de către persoana evaluată).

Propunerea este disponibilă pe pagina web a proiectului, la adresa <https://www.proiect-linc.ro/>. Proiectul LINC a avut ca dată de finalizare 1 februarie 2021.

4. (i) Realizarea unei evaluări adecvate a regulilor privind incompatibilitățile, mai ales a coerenței și asigurării respectării acestora în practică, pentru a identifica rațiunile lipsei percepute de eficiență, și operarea schimbărilor necesare; (ii) identificarea modalităților pentru a accelera și asigura respectarea hotărârilor judecătorești în materia incompatibilităților (Recomandare GRECO runda a IV-a - paragraful 39) – trimestrul II 2017

Pe parcursul anului 2021 nu au fost întreprinse noi măsuri pentru implementarea acestei acțiuni, aceasta fiind raportată anterior la nivelul anului 2018. În luna iunie 2017, Agenția Națională de Integritate a raportat către GRECO progresele înregistrate de ANI pentru implementarea recomandărilor. În cadrul acestei raportări, a fost transmisă și o analiză a situațiilor de incompatibilități și conflicte de interes identificate în rândul membrilor parlamentului.

5. Luarea în considerare (i) a creșterii în continuare a capacității de procesare a datelor Agenției Naționale de Integritate; (ii) consolidarea abordării proactive a Agenției în monitorizarea declarațiilor de avere și de interese (Recomandare GRECO runda a IV-a - paragraful 53) – trimestrul II 2017

E-DAI - Digitalizarea procesului de completare și transmitere a declarațiilor de avere și de interese

În luna mai 2021, Agenția Națională de Integritate a lansat platforma online e-DAI, prin intermediul căreia persoanele care au obligația declarării averii și intereselor, cu excepția candidaților înscrși în procesele electorale, completează și depun declarațiile de avere și declarațiile de interese, în format digital.

Noul mecanism digitalizează întreg procesul de completare, semnare, transmitere și publicare a declarațiilor, păstrând totodată fluxul obișnuit și interacțiunile dintre Deponent, Persoana responsabilă din instituția publică și Agenția Națională de Integritate.

Astfel, în perioada supusă raportării, a fost creată pe pagina de Internet a Agenției o secțiune dedicată platformei e-DAI, care cuprinde o subsecțiune dedicată înrolării persoanei responsabile, precum și o subsecțiune dedicată deponentului în vederea completării electronice a declarațiilor de avere și de interese.

Mai mult decât atât, pentru a veni în întâmpinarea persoanelor care fac obiectul Legii nr. 176/2010, ANI a elaborat manuale de utilizare dedicate atât persoanei responsabile cât și deponentului, dar și o serie de tutoriale video, toate acestea fiind disponibile în secțiunea e-DAI.

Totodată, în cadrul ANI au fost desemnați inspectori de integritate care să răspundă solicitărilor privind modalitatea de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese, dar și personal din cadrul Serviciului Tehnologia Informației care să ofere suport tehnic privind utilizarea platformei.

De asemenea, ANI a publicat pe pagina de Internet și pe contul oficial de YouTube o serie de video-uri de prezentare a platformei e-DAI, pentru a înlesni procesul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese în format digital.

Pe parcursul anului 2021, Agenția Națională de Integritate a efectuat demersuri în scopul creșterii numărului de entități, persoane responsabile cu implementarea prevederilor Legii nr. 176/2021 din cadrul instituțiilor publice, respectiv deponenți, înrolați în sistemul e-DAI.

În acest sens, Agenția a transmis electronic 444 de adrese de informare (112 în luna mai, 162 în luna septembrie și 170 în luna decembrie) privind digitalizarea procesului de completare și transmitere a declarațiilor de avere și de interese, către instituții și autorități publice, structuri asociative, consilii județene și prefecturi.



Cadru legal privind depunerea electronică a declarațiilor de avere și de interese

Prin Ordonanța de urgență nr. 127/15.12.2021, Guvernul României a stabilit faptul că începând cu data de 1 ianuarie 2022, toate declarațiile de avere și de interese vor fi completate și transmise Agenției Naționale de Integritate exclusiv prin sistemul electronic e-DAI.

Totodată, prin OUG nr. 127/2021, a fost prorogată până la data de 31 decembrie 2022 termenul aferent obligației de a semna declarațiile de avere și de interese exclusiv cu semnătură electronică calificată, stabilit inițial prin Legea nr. 105/2020.

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență, începând cu 1 ianuarie 2022, Agenția Națională de Integritate nu va mai primi declarații transmise în format hârtie de către persoanele prevăzute la art. 1, alin. (1), pct. 1-38 din Legea nr. 176/2010.

Astfel, conform dispozițiilor legale, doar până la finalul anului 2022, Agenția va mai accepta atât declarații semnate electronic prin intermediul noii platforme e-DAI, cât și cele completate și depuse în format clasic, semnate olograf.

Potrivit Art. III din Legea nr. 105/2020, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31 decembrie 2022, toate autoritățile publice, instituțiile publice sau unitățile din care fac parte persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) pct. 1-38 din Legea nr. 176/2010, au obligația de a asigura deponenților certificate calificate pentru semnătură electronică.

Aplicație POCA privind Actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor

În data de 17 septembrie 2021, Agenția Națională de Integritate a depus fișa de proiect cu titlul *Actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor*, în cadrul cererii de proiecte POCA/949/2/2 (IP23/2021).

În data de 24 septembrie 2021, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă a solicitat Agenției demararea procesului de elaborare și introducere în aplicația MySMIS2014 a cererii de finanțare, până la data de 29 octombrie 2021. La finalul anului 2021, cererea de finanțare se afla în evaluare la Autoritatea de Management.

6. Eficientizarea sistemului de declarare a averilor și a intereselor – termen 2019

Activități de conștientizare în vederea depunerii declarațiilor de avere și de interese anuale

În data de 08 iunie 2021, anterior termenului limită la care persoanele prevăzute la art. 1, alin. (1) din Legea nr. 176/2010 aveau obligația de a depune declarațiile de avere și de interese anuale, Agenția a emis un comunicat de presă cuprinzând o serie de informații utile referitoare la depunerea acestora, inclusiv privind lansarea platformei e-DAI.

De asemenea, Agenția Națională de Integritate a pus la dispoziția tuturor persoanelor interesate o adresă de e-mail dedicată solicitărilor privind la modul de completare și depunere al declarațiilor de avere și de interese (completareDAI@integritate.eu), gestionată de către 2 inspectori de integritate desemnați pentru a emite răspunsuri rapide.

Alte măsuri

Mai mult, în anul 2021 a fost asigurată continuitatea în publicarea declarațiilor de avere și de interese pe site-ul instituției, la sfârșitul lunii decembrie, numărul declarațiilor publicate pe **Portalul declarațiilor de avere și de interese** fiind de **10.167.538**.

De asemenea, în anul 2020, ANI a emis 220 puncte de vedere persoanelor fizice și juridice cu privire la modalitatea de completare și de depunere a declarațiilor.

A se vedea de asemenea punctul 5.

7. Asigurarea respectării normelor în materie de integritate în organizarea proceselor electorale – anii electorali în intervalul 2016 - 2020

În vederea creșterii nivelului de conștientizare și prevenție în contextul alegerilor locale parțiale 2021, Agenția a creat pe pagina de Internet o secțiune distinctă, destinată procesului electoral, care cuprinde următoarele secțiuni:

- **Punct unic de publicare a declarațiilor de avere și de interese depuse de candidați** – declarațiile de avere și de interese au fost colectate, procesate și publicate într-o secțiune distinctă, special creată, pe pagina de Internet a Agenției. Astfel, 360 declarații de avere și de interese au fost publicate pe secțiunea destinată alegerilor, în termen de 48 de ore de la depunere;
- **Formular de contact** dedicat pentru sesizarea neregulilor în modul de completare al declarațiilor de avere sau de interese depuse de către candidați;
- **Principalele texte legislative** care reglementează regimul juridic al incompatibilităților, conflictelor de interese și averilor nejustificate;
- **Ghidul de completare a declarațiilor de avere și de interese și Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese;**
- **Punct pentru descărcarea declarațiilor de avere și de interese electronice e-forms.**

De asemenea, în faza pre-electorală a alegerilor locale parțiale, Agenția a trimis atât Autorității Electorale Permanente, cât și Birourilor Electorale, lista persoanelor aflate sub interdicția de 3 ani de a ocupa o funcție publică.

Nu în ultimul rând, Agenția Națională de Integritate **a actualizat lista persoanelor care au interdicția de a ocupa o funcție eligibilă timp de trei ani** conform art. 25, alin. (2) din Legea nr. 176 din 1 septembrie 2010, punând la dispoziția publicului date și informații cu privire la persoanele în cazul cărora s-a stabilit definitiv și irevocabil faptul că s-au aflat în incompatibilitate sau conflict de interese: <https://bit.ly/2DPeVLd>.

8. Dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese – Permanent

E-DAI - Digitalizarea procesului de completare și transmitere a declarațiilor de avere și de interese

Pe parcursul anului 2021, Agenția Națională de Integritate a efectuat demersuri în scopul creșterii numărului de entități, persoane responsabile cu implementarea prevederilor Legii nr. 176/2021 din cadrul instituțiilor publice, respectiv deponenți, înrolați în sistemul e-DAI.

În acest sens, Agenția a transmis electronic 444 de adrese de informare (112 în luna mai, 162 în luna septembrie și 170 în luna decembrie) privind digitalizarea procesului de completare și transmitere a declarațiilor de avere și de interese, către instituții și autorități publice, structuri asociative, consilii județene și prefecturi.

Sesiuni de instruire

În perioada 15-19 noiembrie 2021, Agenția Națională de Integritate a organizat, în sistem online, 5 sesiuni de instruire cu privire la digitalizarea procesului de depunere a declarațiilor de avere și interese, dedicate atât persoanelor responsabile, dar și altor persoane interesate. Cu acest prilej, au fost abordate și alte subiecte de interes referitoare la regimul incompatibilităților și al conflictelor de interese.



În cadrul sesiunilor au participat 349 persoane responsabile cu implementarea prevederilor legale cu privire la declarațiile de avere și de interese, precum și deponenți din cadrul autorităților și instituțiilor publice, precum Ministerul Justiției, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Agenția Națională pentru Achiziții Publice, Curtea de Conturi, Banca Națională a României etc.

Proiectul “LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate” SMIS 118824

În data de 14 ianuarie 2021 a fost organizată o sesiune de instruire de tip “training on the job” pentru 19 persoane din cadrul Agenției de Cooperare Internațională pentru Dezvoltare (RoAID), în format videoconferință.

Proiectul LINC a fost implementat de Agenția Națională de Integritate în parteneriat cu Transparency International Romania, în perioada 30 iulie 2018 – 30 ianuarie 2021, și cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020. Obiectivul general al proiectului a constat în îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate la nivelul autorităților administrației publice centrale și Parlament.

Participarea reprezentanților ANI la sesiuni de instruire în cadrul Proiectului ROFSIP2021OS5A04PO2 Dezvoltarea integrată a instrumentelor de luptă împotriva corupției – ANTICOR_INT

În perioada septembrie – decembrie 2021, inspectori de integritate din cadrul Agenției au participat, în calitate de lectori, la 9 sesiuni de formare în domeniul prevenirii și combaterii corupției și transfer de bune practici între echipe de practicieni (procurori, ofițeri de poliție judiciară, ofițeri de prevenire), organizate de către Direcția Generală Anticorupție în cadrul Proiectului ROFSIP2021OS5A04PO2 Dezvoltarea integrată a instrumentelor de luptă împotriva corupției – ANTICOR_INT.

Cu acest prilej, reprezentanții ANI au prezentat metode de gestionare a conflictelor de interese, incompatibilităților și a cazurilor de averi nejustificate.

Proiectul „Dezvoltarea integrată a instrumentelor de luptă împotriva corupției – ANTICOR_INT” este implementat de către Direcția Generală Anticorupție, în parteneriat cu Ministerul Public și Agenția Națională de Integritate, având ca obiectiv creșterea eficacității prevenirii și investigării infracțiunilor de corupție și a conflictelor de interese, inclusiv prin activități de pregătire profesională desfășurate de către reprezentanții DGA, Ministerul Public și ANI.

Aplicație POCA privind Actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor

În data de 17 septembrie 2021, Agenția Națională de Integritate a depus fișa de proiect cu titlul Actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor, în cadrul cererii de proiecte POCA/949/2/2 (IP23/2021).

În data de 24 septembrie 2021, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă a solicitat Agenției demararea procesului de elaborare și introducere în aplicația MySMIS2014 a cererii de finanțare, până la data de 29 octombrie 2021. La finalul anului 2021, cererea de finanțare se afla în evaluare la Autoritatea de Management.

A se vedea de asemenea și punctele 6 și 7.

9. Acordarea de asistență persoanelor care solicită clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul de integritate – Permanent

În perioada ianuarie – decembrie 2021, Agenția Națională de Integritate a venit în întâmpinarea persoanelor care au solicitat clarificări cu privire la acte normative, modalitățile de completare și depunere a declarațiilor de avere, regimul juridic al incompatibilităților și al conflictelor de interese.

Astfel, Agenția a emis 1.814 puncte de vedere referitoare atât la posibilitatea producerii unei stări de incompatibilitate și / sau a unui conflict de interese, cât și la modalitatea de completare / depunere a declarațiilor de avere și de interese.

PUNCTE DE VEDERE ACORDATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE

	Regimul juridic al conflictelor de interese	Regimul juridic al incompatibilităților	Modalitatea de completare / depunere a declarațiilor de avere și de interese	Alte situații
Persoană fizică	243	887	180	109
Persoană juridică	130	198	40	27
TOTAL	373	1085	220	136

Din analiza spețelor referitoare la posibilitatea producerii unei stări de incompatibilitate sau a unui conflict de interese, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, Agenția Națională de Integritate s-a pronunțat pozitiv în cazul a 115 spețe de natură să genereze un conflict de interese, precum și în cazul a 436 spețe de natură să genereze o stare de incompatibilitate.

10. Dinamizarea activității de cooperare cu instituțiile și autoritățile publice, precum și cu structurile asociative ale autorităților administrației publice locale – Permanent

Participarea reprezentanților ANI la sesiuni de instruire în cadrul Proiectului ROFSIP2021OS5A04PO2 Dezvoltarea integrată a instrumentelor de luptă împotriva corupției – ANTICOR INT

În perioada septembrie – decembrie 2021, inspectori de integritate din cadrul Agenției au participat, în calitate de lectori, la 9 sesiuni de formare în domeniul prevenirii și combaterii corupției și transfer de bune practici între echipe de practicieni (procurori, ofițeri de poliție judiciară, ofițeri de prevenire), organizate de către Direcția Generală Anticorupție în cadrul Proiectului ROFSIP2021OS5A04PO2 Dezvoltarea integrată a instrumentelor de luptă împotriva corupției – ANTICOR_INT.

Cu acest prilej, reprezentanții ANI au prezentat metode de gestionare a conflictelor de interese, incompatibilităților și a cazurilor de averi nejustificate.

Proiectul „Dezvoltarea integrată a instrumentelor de luptă împotriva corupției – ANTICOR_INT” este implementat de către Direcția Generală Anticorupție, în parteneriat cu Ministerul Public și Agenția Națională de Integritate, având ca obiectiv creșterea eficacității prevenirii și investigării infracțiunilor de corupție și a conflictelor de interese, inclusiv prin activități de pregătire profesională desfășurate de către reprezentanții DGA, Ministerul Public și ANI.

A se vedea de asemenea punctul 8.

11. Consolidarea parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale – Permanent

În anul 2021, Agenția a întreprins activități în colaborare cu organizații nonguvernamentale, după cum urmează:

Proiectul „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate” SMIS 118824

În vederea implementării obiectivului nr. 5.2. al SNA 2016 – 2020, Agenția Națională de Integritate a implementat, în parteneriat cu **Transparency International România**, în perioada august 2018 – ianuarie 2021 proiectul „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, proiect finanțat prin intermediul Programului Operațional Capacitate Administrativă.

Aplicație POCA privind Actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor

În anul 2021, Agenția Națională de Integritate a depus fișa de proiect cu titlul Actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor, în cadrul cererii de proiecte POCA/949/2/2 (IP23/2021), **Transparency International România** fiind selectat în calitate de partener.

În data de 24 septembrie 2021, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă a solicitat Agenției demararea procesului de elaborare și introducere în aplicația MySMIS2014 a cererii de finanțare, până la data de 29 octombrie 2021. La finalul anului 2021, cererea de finanțare se afla în evaluare la Autoritatea de Management.

Colaborarea cu alte organizații nonguvernamentale

De asemenea, pe parcursul anului 2021, Agenția a participat la evenimente organizate de alte organizații nonguvernamentale din România:

- 23 februarie - Dezbateri publice online privind Urmărirea și recuperarea efectivă a produsului infracțiunii prin măsuri de consolidare și dezvoltare a Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate, organizată de ANABI și Asociația Expert Forum (EFOR);
- 15 aprilie - Dezbateri publice online privind transparența finanțării partidelor politice, organizată de International Foundation for Electoral Systems și Asociația Expert Forum;
- 26 mai - Conferință privind Lansarea raportului de analiză a finanțării partidelor politice pentru anul 2020, organizată de Asociația Expert Forum;
- 22 octombrie – Conferință privind Lansarea Rapoartelor de Monitorizare Pacte de Integritate, organizată de Transparency International și Institutul pentru Politici Publice;
- 05 noiembrie – Conferință privind Inaugurarea platformei Anticorupție R2G4P, organizată de Center for the Study of Democracy;
- 14 decembrie - Dezbateri publice cu tema „În ce măsură au asigurat autoritățile publice integritatea achizițiilor în perioada afectată de pandemie?”, organizată de Societatea Academică din România, Transparency International România, Institutul de Politici Publice și Government Transparency Institute.

12. Diseminarea conceptului de integritate în instituțiile de învățământ – termen 2018

Stagii de practică pentru studenți din cadrul Universității din București – Facultatea de Drept

În perioada 22 martie – 09 aprilie, respectiv în perioada 05 – 16 iulie 2021, Agenția Națională de Integritate a organizat două stagii de practică pentru 22 studenți din cadrul Universității din București – Facultatea de Drept, anii de studiu I-IV.

Pe perioada stagiilor de practică, studenții au participat la următoarele activități:

- au asistat la prezentări privind activitatea ANI, cadrul legislativ de integritate, sistemul PREVENT, activitatea ANI în fața instanțelor de judecată etc.
- au efectuat studiu individual al legislației incidente (Legea nr. 144/2007, Legea nr. 176/2010, Legea nr. 161/2003, Legea nr. 184/2016), precum și a altor documente relevante;
- au realizat teme practice privind: identificarea legislației incidente în cazul celor mai frecvente solicitări de puncte de vedere, pe baza unor situații de fapt; analiza unor spețe relevante pentru administrația publică centrală privind conflictele de interese, incompatibilitățile și averea nejustificată; identificarea legislației incidente în cazul unor spețe din activitatea de evaluare a inspectorilor de integritate; completarea declarațiilor de avere și de interese; simularea unui proces ca urmare a contestării raportului de evaluare emis de ANI.

Colaborarea cu alte instituții din învățământul postuniversitar

De asemenea, pe parcursul anului 2021, Agenția a colaborat cu instituții din învățământul postuniversitar, după cum urmează:

- 28 aprilie – Prelegere privind Integritatea în funcția publică pentru Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”;
- 10 mai - Întâlnire cu cadre didactice și conducerea academică din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, având ca temă etica și integritatea publică;
- 9 iunie – Conferință științifică a studenților de la programele de studii universitare de licență și masterat 2021 Importanța învățământului universitar în cadrul societății bazate pe cunoaștere Ediția a IX-a, Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”.

ALTELE

Preluarea de către Agenția Națională de Integritate a Președinției Network for Integrity

În data de 11 februarie 2021 a avut loc, în sistem online, sesiunea plenară în cadrul căreia Agenția Națională de Integritate a preluat Președinția Network for Integrity – Rețeaua pentru Integritate, pentru următorii doi ani, poziție ocupată anterior de către Înalta Autoritate pentru Transparența Vieții Publice din Franța (HATVP).

Această poziție este precedată de deținerea de către ANI a Vicepreședinției Rețelei începând cu luna decembrie 2018, ca urmare a votului unanim al membrilor.

Alături de ANI, cu prilejul sesiunii plenare, Institutul Național pentru Transparență, Acces la Informații și Protecția Datelor Personale (INAI) din Mexic a fost ales să ocupe poziția de Vicepreședinte al Rețelei pentru Integritate, pentru un mandat de doi ani.

Cu acest prilej, ANI a emis un comunicat de presă privind preluarea de către Agenția Națională de Integritate a Președinției Network for Integrity.



De asemenea, în data de 14 decembrie 2021, Agenția a organizat, în sistem online, un workshop având ca temă Digitalizarea procesului de verificare și depunere a declarațiilor de avere și de interese.

La eveniment au participat reprezentanți din 11 instituții, care au prezentat propriile sisteme naționale de verificare și depunere a declarațiilor de avere și de interese, provocări, lecții învățate, puncte tari și puncte slabe.

Rețeaua pentru Integritate (<http://www.networkforintegrity.org/>) reprezintă o inițiativă internațională formată din 14 instituții independente cu rol în prevenirea corupției de pe 4 continente, înființată la Paris în anul 2016, cu scopul de a promova principiile de bună guvernare. Rețeaua pentru Integritate este prima platformă internațională care vizează exclusiv domeniul integrității și, alături de ANI, este formată din instituții din Franța, Mexic, Georgia, Croația, Coreea de Sud, Republica Moldova, Letonia, Coasta de Fildeș, Senegal, etc., care împărtășesc valori și misiuni comune în domeniul asigurării integrității oficialilor publici, transparenței și eticii.

Evaluarea achizițiilor directe în contextul pandemiei SARS-CoV-2

Decretarea stării de urgență pe teritoriul României ca urmare a pandemiei SARS-CoV-2, a permis autorităților publice și societăților în care statul este acționarul majoritar achiziționarea directă (fără publicarea în Sistemul Electronic de Achiziții Publice (SEAP / SICAP) de materiale și echipamente necesare pentru combaterea acestei pandemii, ce depășesc pragul valoric (care este de aproximativ 27.000 euro) stabilit prin Legea achizițiilor publice.

Astfel, aceste achiziții directe nu au fost publicate în Sistemul Electronic și, prin urmare, nu au fost examinate de sistemul PREVENT. Pentru a verifica procedurile desfășurate prin achiziții directe, ANI a dezvoltat un mecanism menit să analizeze, pe baza informațiilor disponibile din surse publice, seturi de date privind aceste proceduri, cu scopul de a identifica posibile incidente de integritate (ex. conflict de interese consumat).

Până la finalul anului 2021, ANI a verificat, în baza unei matrici de risc, 980 proceduri de achiziție publică directe, iar în cazul în care situația o va impune, va fi declanșată din oficiu procedura de evaluare a potențialelor incidente de integritate.

Lista funcțiilor publice importante prevăzută de Legea nr. 129/2019

Potrivit dispozițiilor articolului 3, alin. (3¹) – (3⁴) din Legea nr. 129/2019 *pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, Agenția Națională de Integritate are obligația de a publica pe pagina de Internet lista funcțiilor publice importante.

Astfel, în anul 2021, Agenția a actualizat Lista funcțiilor publice importante, pe baza datelor și informațiilor comunicate de entitățile în sarcina cărora rezidă această obligație.

De asemenea, în conformitate cu prevederile articolului 3, alin. (33) din Legea nr. 129/2019, Agenția a transmis Lista funcțiilor publice importante prin mijloace electronice către Comisia Europeană în luna decembrie 2021.



Obiective implementate din Planul de integritate (parte I – măsuri implementate pe plan intern):

OBIECTIV GENERAL 1: PREVENIREA APARIȚIEI INCIDENTELOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AGENȚIEI								
Măsura	Descriere	Indicatori de realizare	Sursa de verificare	Factori de risc	Responsabil	Alocare bugetară	Durată/frecvență	Stadiu la 31.12.2021
Obiectiv specific 1.1.	Crearea unui mecanism intern pentru prevenirea incidentelor de integritate							
1.1.1.	Informarea conducerii de către angajații ANI, înainte ca aceștia să fie implicați în alte activități profesionale, în vederea actualizării dosarului profesional conform prevederilor H.G. 432/2004	Ordin administrativ	Document Management System	Pasivitatea angajaților	Serviciul Resurse Umane	n.a.	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Implementat – prin Ordinul Președintelui nr. 17574 / 22.12.2017. În anul 2017 a fost emis un Ordin al Președintelui, potrivit căruia personalul Agenției Naționale de Integritate va informa, în prealabil, conducerea instituției, despre orice alte activități profesionale desfășurate în afara funcției deținute în cadrul Agenției, în vederea prevenirii unor potențiale incidente de integritate.
1.1.2.	Solicitarea de puncte de vedere direcțiilor de specialitate din cadrul Agenției pentru clarificarea implicațiilor juridice care ar putea să reiasă ca urmare a altor activități profesionale	Nr. de solicitări primite	Document Management System	n.a.	Direcția Generală Inspecția de Integritate Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare	n.a.	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Implementat – În anul 2021, a fost întocmită o informare (1) în acest sens, formulată de unul dintre membrii desemnați, iar la momentul raportării este în lucru modificarea componenței comisiei de analiză a cererilor. De asemenea, în anul 2020 a fost adoptată Procedura de sistem privind Prevenirea potențialelor conflicte de interese (PS 15/SCM), respectiv Procedura de sistem privind Prevenirea și identificarea timpurie a potențialelor situații de incompatibilitate la personalul din cadrul ANI (PS 16/SCM), acestea fiind revizuite în anul 2021.
1.1.3.	Informarea periodică cu privire la cadrul de integritate – diseminarea unei scrisori electronice circulare în interiorul Agenției.	1 e-mail/an (referitor la cadrul de integritate) primit de către fiecare angajat	Log-ul serverului de e-mail	n.a.	Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare	n.a.	Anual	Implementat – În anul 2020 au fost adoptate Procedura de sistem privind Prevenirea potențialelor conflicte de interese (PS 15/SCM), respectiv Procedura de sistem privind Prevenirea și identificarea timpurie a potențialelor situații de incompatibilitate la personalul din cadrul ANI (PS 16/SCM), acestea fiind revizuite în anul 2021. Procedurile sunt postate și în varianta electronică, în folderul comun SCM. De asemenea, prin Ordinul Vicepreședintelui ANI nr. 19895/15.12.2020 a fost aprobat „Codul etic și de integritate al personalului din cadrul Agenției



AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (ANI)



Obiectiv specific 1.2.	Controlul informațiilor cu caracter confidențial							Naționale de Integritate". Prevederile Codului au fost diseminate la numirea în funcție și au fost aduse la cunoștința tuturor salariaților prin distribuire, informare precum și prin confirmare cu semnătură de primire. Acestea sunt postate și în varianta electronică, în folderul comun SCM.
1.2.1.	Organizarea de cursuri pentru personalul instituției pe tema eticii și a deontologiei	Nr. cursuri achiziționate/ organizate	Certificate participare	Lipsa resurselor bugetare	Serviciul Resurse Umane	În limita bugetului ANI aprobat	Anual	Neimplementat – În anul 2021, urmare a intrării în vigoare a Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârilor emise de Comitetul Național pentru Situații de Urgență, precum și actelor normative de prelungire a stării de alertă, cursurile de perfecționare profesională a personalului nu au putut fi realizabile, urmare a restricțiilor prevăzute prin actele normative menționate. Urmare a intrării în vigoare la data de 17 septembrie 2021 , a prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, în cadrul Agenției Naționale de Integritate a fost numit un nou consilier de etică. Perioada de la care a fost numit noul consilier de etică până la sfârșitul anului 2021, a coincis cu măsuri restrictive în ceea ce privește participarea la cursuri de formare profesională doar în sistem online, iar în ofertele transmise de furnizorii autorizați de formare profesională, nu au fost identificate programe online pe tema eticii și a deontologiei.
1.2.2.	Îmbunătățirea continuă a modalității de control	Lista informațiilor cuprinse în flux (intrări, ieșiri)	Instrucțiuni de lucru rezultate	n.a.	Compartimentul de Informații Clasificate Structura de securitate	În limita bugetului ANI aprobat	Măsură cu caracter	Implementat – Anual, are loc o sesiune de instruire profesională pe palierul protecției informațiilor clasificate. De asemenea, se organizează instruirii



AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (ANI)



	privind documentele cu caracter sensibil						permanent evaluată anual	profesionale pentru personalul nou încadrat în Agenție, cât și instruirii profesionale ale personalului ANI, ori de câte ori există modificări ale raporturilor de serviciu (e.g.: revenire din concediu creștere copil; revenire din suspendare; ș.a.m.d.). În final, ori de câte ori se constată deficiențe în înțelegerea cadrului normativ care vizează protecția și controlul informațiilor cu caracter confidențial au loc astfel de sesiuni.
OBIECTIV GENERAL 2: REDUCEREA RISCULUI DE APARIȚIE A FENOMENULUI DE PANTOUFLAGE								
Diseminarea materialelor referitoare la fenomenul de pantouflage								
Obiectiv specific 2.1.								
2.1.1.	Conștientizarea fenomenului de pantouflage la nivel instituțional prin diseminarea de materiale informative	Nr. de materiale diseminate	Materiale tipărite	n.a.	Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie	În limita bugetului ANI aprobat	Anual	Implementat – Prin Ordinul Vicepreședintelui ANI nr. 19895/15.12.2020 a fost aprobat „Codul etic și de integritate al personalului din cadrul Agenției Naționale de Integritate” care cuprinde prevederi legislative referitoare la fenomenul de pantouflage. Aceste prevederi au fost diseminate la numirea în funcție și au fost aduse la cunoștința tuturor salariaților prin distribuire, informare precum și prin confirmare cu semnătură de primire. Acestea sunt postate și în varianta electronică, în folderul comun SCM. La data numirii în funcție, angajații completează Anexa nr.1 și Anexa nr.2 din Cod, confirmate prin semnătura angajatului.
2.1.2.	Diseminarea la numirea în funcție a prevederilor legislative referitoare la fenomenul de pantouflage	n.a.	Materialul suport de informare pus la dispoziție în momentul numirii în funcție	n.a.	Serviciul Resurse Umane	n.a.	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Implementat – Prin Ordinul Vicepreședintelui ANI nr. 19895/15.12.2020 a fost aprobat „Codul etic și de integritate al personalului din cadrul Agenției Naționale de Integritate” care cuprinde prevederi legislative referitoare la fenomenul de pantouflage. Aceste prevederi au fost diseminate la numirea în funcție și au fost aduse la cunoștința tuturor salariaților prin distribuire, informare precum și prin confirmare cu semnătură de primire. Acestea sunt postate și în varianta electronică, în folderul comun SCM. La data numirii în funcție, angajații completează Anexa nr.1 și Anexa nr.2 din Cod, confirmate prin semnătura salariatului.



AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (ANI)



OBIECTIV GENERAL 3: ASIGURAREA ÎNDEPLINIRII CU OBIECTIVITATE A ATRIBUȚIILOR DE SERVICIU

Asigurarea principiilor de etică și deontologie de către personalul operativ								
Obiectiv specific 3.1.								
3.1.1.	Organizarea de cursuri și seminarii pe teme de etică și deontologie	Nr. cursuri achiziționate/ organizate	Certificate participare	Lipsa resurselor bugetare	Serviciul Resurse Umane	În limita bugetului ANI aprobat	Anual	Implementat – În anul 2021, un număr de 72 salariați au participat la ședințe de instruire și conștientizare pentru prevenirea încălcării normelor și principiilor de conduită profesională, organizate în număr de 9 sesiuni, în cele 4 trimestre ale anului, cu următoarele tematici: Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea; Conduita în relațiile cu cetățenii; Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice; Îndeplinirea atribuțiilor; Utilizarea responsabilă a resurselor publice; Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri; Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea; Conduita în relațiile cu cetățenii; Respectarea constituției și a legilor; Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților; Folosirea imaginii proprii; Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute. Instruirea s-a efectuat prin consilierul de etică numit la nivelul Agenției Naționale de Integritate, sesiunile fiind finalizate prin încheiere de procese-verbale de ședință.
3.1.2.	Diseminarea periodică a principiilor de etică profesională prevăzute de Codul de conduită etică și profesională al Agenției	n.a.	n.a.	n.a.	Serviciul Resurse Umane	n.a.	Bianual	Implementat – Prevederile Codului de Conduită Etică și Profesională a personalului din cadrul A.N.I., aprobat în baza Ordinului nr. 861/25.11.2009 și-a încetat aplicabilitatea la data de 05.07.2019 când au intrat în vigoare prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și au fost abrogate prevederile Legii nr. 7/2004 privind Codul de Conduită al funcționarilor publici (art.597 alin. 2 lit. k) din O.U.G. nr. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare). Au fost implementate măsurile prevăzute de art. 451 alin. (5) și alin. (8) din Codul administrativ și la data de 22.11.2019, pe site-ul A.N.I. au fost publicate și afișate principiile și normele de conduită aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instituției.



AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (ANI)



								Raportat la modificările legislative menționate, a fost elaborat și aprobat prin Ordinul Vicepreședintelui ANI nr. 19895/15.12.2020, „Codul etic și de integritate al personalului din cadrul Agenției Naționale de Integritate” care cuprinde precizările din legislația de referință, actualizată cu modificările și completările ulterioare. Codul etic și de integritate este postat în varianta electronică, în folderul comun SCM și este adus la cunoștința tuturor salariaților prin distribuire și informare, precum și prin confirmare cu semnătură. Principiile și normele de conduită profesională aplicabile personalului ANI au fost afișate și publicate pe site-ul ANI prin Nota internă nr. 20684/23.12.2020, conform prevederilor art. 451 alin. (5) și alin. (8) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
Obiectiv specific 3.2.	Asigurarea îndeplinirii cu obiectivitate a activității de evaluare de către inspectorii de integritate cf. Prevederilor Legii nr. 176/2010							
3.2.1.	Trasarea de noi obiective profesionale pentru perfecționarea continuă a activității de evaluare	Obiective profesionale trasate	Raport de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici	n.a.	Direcția Generală Inspecția de Integritate	n.a.	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Implementat – Șefii structurilor care au calitatea de evaluatori trasează anual, prin raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale, obiective profesionale în vederea perfecționării continue a activității.
3.2.2.	Implementarea măsurilor auditului extern independent	Nr. măsuri implementate	Raport de audit extern independent	Neimplementarea în timp util a măsurilor	Direcția Generală Inspecția de Integritate	n.a.	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Parțial implementat – Ca urmare a misiunii de audit extern independent efectuată pentru anul 2020, pentru Inspecția de integritate, stadiul remedierii observațiilor identificate în verificările efectuate înainte de anul 2020 este următorul: din cele 7 recomandări formulate, 4 au fost implementate și 3 au fost parțial implementate.
Obiectiv specific 3.3.	Asigurarea îndeplinirii cu obiectivitate a atribuțiilor de serviciu a funcționarilor publici din departamentele suport							
3.3.1.	Informarea imediată a superiorului ierarhic prin declarație pe proprie răspundere în situația unui potențial conflict de interese	Nr. de declarații pe proprie răspundere	Procedura operațională rezultată	Disponibilitatea redusă a resurselor umane	Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare	n.a.	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Implementat – Pe perioada supusă raportării au existat 3 cazuri de potențiale conflicte de interese care să necesite o asemenea declarație.



AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (ANI)



Obiectiv specific 3.4.	Creșterea nivelului de productivitate la nivelul personalului suport							
3.4.1.	Alinierea pachetului de salarizare al personalului suport la nivelul aferent inspectorilor de integritate	Pachet salarial crescut		Prevederile legale în vigoare	Serviciul de Resurse Umane Direcția Generală Economică Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare	În limita bugetului ANI aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Implementat – Prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, Începând cu 01.01.2021, remunerația cuvenită personalului suport din cadrul Agenției Naționale de Integritate, s-a menținut la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2020, cu excepția personalului nou angajat pentru care la data angajării nu a existat funcție similară în plată, potrivit prevederilor art. 39 alin.(2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salariații beneficiază de sporuri salariale și indemnizații (spor pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare și indemnizația de hrană), în limita prevăzută de legislația în vigoare cu restricțiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020, mai sus menționată.
3.4.2.	Implicarea personalului suport în atragerea și implementarea proiectelor cu finanțare extrabugetară	Nr. de proiecte demarate	Rezultatele concrete ale proiectelor finalizate	Nr. redus de finanțări externe disponibile	Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie	Finanțare externă (fonduri europene și surse alternative de finanțare)	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Implementat – În luna august 2018, Agenția de Integritate a început implementarea proiectului LINC, cod SMIS 118824 (finanțat prin POCA), în procesul de implementare al acestui proiect fiind implicați 13 angajați ai ANI (8 funcționari publici cu rol de suport și 5 inspectori de integritate). Proiectul s-a finalizat la 1 februarie 2021. De asemenea, ANI are în prezent, în implementare proiectul EMOD (finanțat prin intermediul aceluiași program operațional), cod SMIS 129864, care are în implementare o echipă formată din 12 angajați ai ANI. Proiectul EMOD a fost prelungit și este planificat a se finaliza în luna iulie 2022. Totodată, personalul din cadrul Serviciului Implementare Fonduri Structurale, Studii și Strategii a fost implicat pe parcursul anului 2021 prin depunerea unei fișe de proiect cu titlul <i>Actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin</i>



AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (ANI)



								autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor, în cadrul cererii de proiecte POCA/949/2/2 (IP23/2021). În data de 24 septembrie 2021, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă a solicitat Agenției demararea procesului de elaborare și introducere în aplicația MySMIS2014 a cererii de finanțare, până la data de 29 octombrie 2021. La finalul anului 2021, cererea de finanțare se afla în evaluare la Autoritatea de Management.
OBIECTIV GENERAL 4: REDUCEREA IMPACTULUI UNOR POTENȚIALE ATACURI INFORMATICE								
Obiectiv specific 4.1.	Elaborarea și implementarea unui plan de contingență privind stocarea resurselor electronice							
4.1.1.	Stocarea informațiilor pe surse alternative (back-up-ul datelor)	Nr. de surse alternative de stocare achiziționate	Documentele aferente procesului de achiziții publice	Lipsa resurselor bugetare	Serviciul de Tehnologia Informației	În limita bugetului ANI aprobat Finanțare externă	Măsură cu caracter permanent evaluată anual	Parțial implementat – Soluția Veeam Backup & Replication având ca rol backup-ul mașinilor virtuale SIMIDAI/SEAL a fost instalată pe parcursul anului 2019. STI a hotărât prelungirea perioadei de testare până la finalizarea procedurilor de achiziție HW-SW, care încă se aflau în derulare la finalul anului 2021. Soluția va fi pe deplin implementată până la finele anului 2022. În acest moment soluția este implementată numai pentru gestionare mașini virtuale.

Partea a II-a Planului de integritate vizează măsurile din Strategia internă a Agenției, partea a III-a cuprinde acțiunile întreprinse în prima parte a acestui raport narativ (obiective ale A.N.I. pentru combaterea corupției prin mijloace administrative, pe plan extern), iar partea a IV-a cuprinde obiective ale Consiliului Național de Integritate.